

部下が管理職員を評価します！

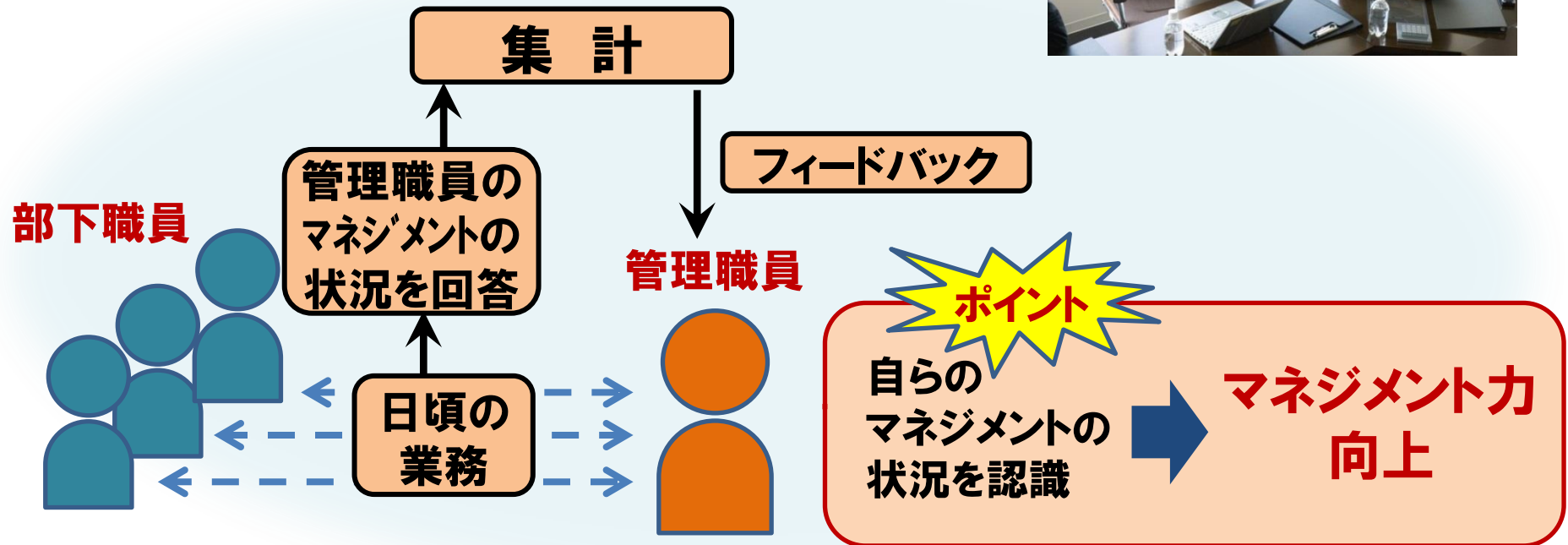
～マネジメントフィードバックの導入について～



総務部 人事課

マネジメントフィードバックとは・・・

部下職員が、管理職員のマネジメントの状況に関する質問に回答し、その結果を管理職員にフィードバックすることで気づきを促すもの



※いわゆる「360° 評価」や「多面評価」と呼ばれるものの一つ

具体的には次のとおり進めます

対象者

知事部局の部局長、副部局長、所属長（本庁課室長、現地機関の長）等の管理職員

実施期間

回答期間・・・平成29年8月28日(月)～9月11日(月)

フィードバック時期・・・平成29年11月頃

回答方法

無記名による回答



質問項目

○10項目程度の質問(五肢択一式)

「仕事への姿勢」「仕事の進め方」「組織の開発」「部下との関わり方」
という4つの視点から質問を作成

【質問例】

- ・自分に与えられた業務、自分が必要だと考える業務だけではなく、
県民(現場)の立場にたって対応すべき課題を適切に把握しているか

【回答選択肢】

- ・「そう思う」「どちらかといえばそう思う」
「どちらかといえばそう思わない」「全く思わない」「わからない」

○29種類の行動特性から当てはまるものを複数選択

【行動特性に関する標語】

陽気、社交的、協調的、温和、几帳面、誠実、忍耐強い、慎重、豪快、楽観的、革
新的、保守的、カリスマ的、内向的、感情的、短気、神経質 など

マネジメントフィードバックを通して、
管理職員 **自らの気づきによって** マネジメント力を向上させ、
県民の皆様の御期待に応えられる組織を目指します

お問い合わせ先

佐賀県 総務部 人事課

TEL:0952-25-7011 FAX:0952-25-7291

MAIL : jinji@pref.saga.lg.jp