



佐賀県庁における働き方改革を推進しています

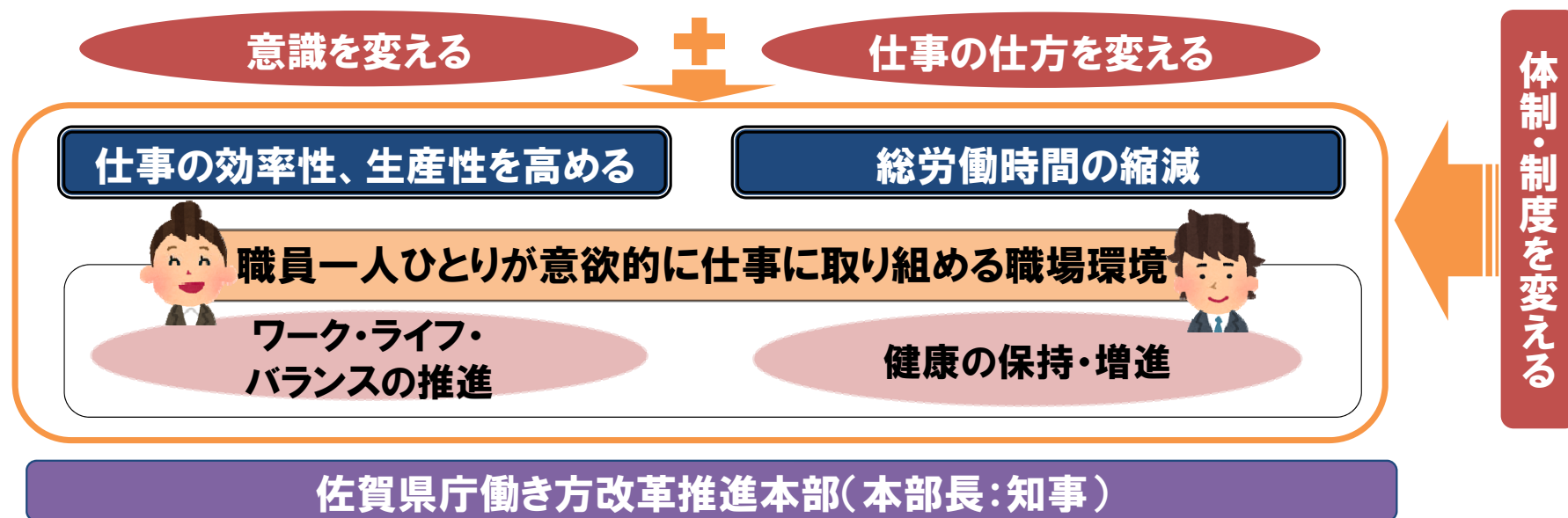
～職員一人ひとりが意欲的に仕事に取り組める職場環境の実現を目指して～

総務部 人事課



働き方改革の「目指す姿」は・・・

職員の「意識」と「仕事の仕方」を変えることで、
仕事の**効率性**、**生産性**を高めつつ、**総労働時間の縮減**を図り、
職員一人ひとりが**意欲的に仕事に取り組める職場環境**の実現です！



「指標」を設定しました

項目	指標
意欲的に仕事に取り組める職場環境	今の仕事と職場に満足している職員の割合が 70%以上 になっている。
効率性、生産性を高める	職員一人当たりの年平均時間外勤務時間が平成28年度比で 25%減 になっている。 1箇月の時間外勤務時間が 80時間超の職員が0 になっている。
ワーク・ライフ・バランス、健康の保持・増進	職員一人当たりの年休取得日数が 14日以上 になっている。

【重点取組期間】平成29～30年度 【目標年次】平成30年度

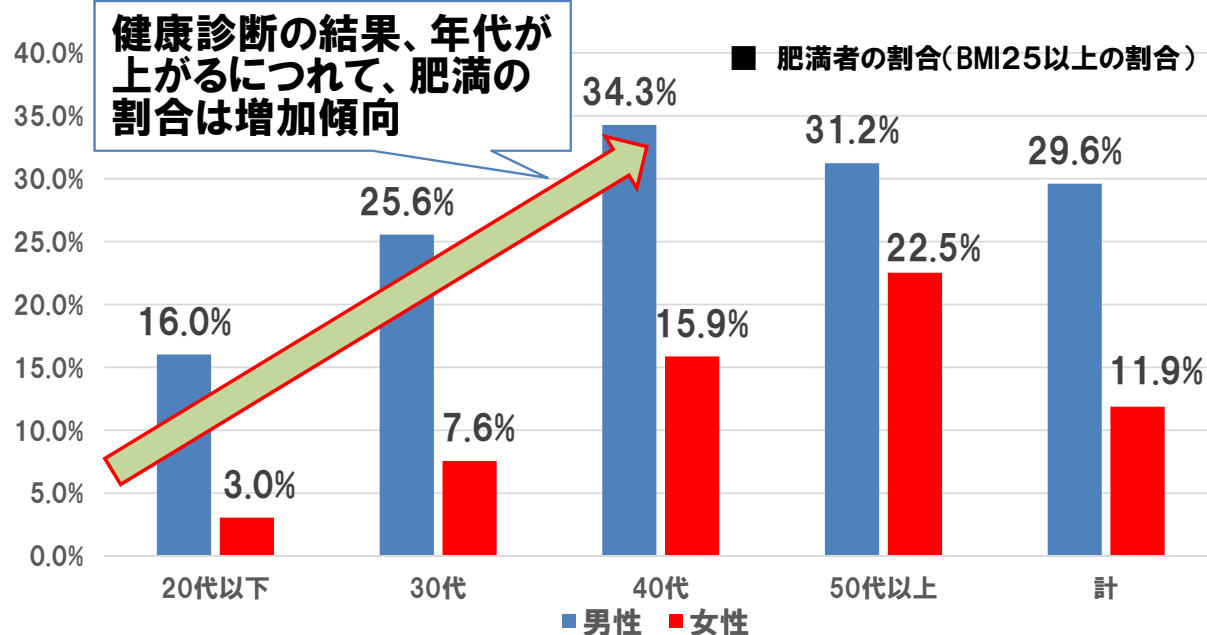
着実に働き方改革が進んでいます！

	H28年度	H29年度	増減
職員一人あたりの 年平均時間外勤務時間	177.8時間	141.0時間	△20.7%
時間外勤務時間が 80h超の職員数	延512名(実250名)	延187名(実124名)	△63.5%(△50.4%)
職員一人あたりの 年次休暇取得日数	11.6日	12.3日	+0.7日 (初めて12日超え)

あわせて、職員の**健康づくり**も推進！

「**佐賀県職員健康づくり計画**」を策定(平成30年3月)

- ヘルスリテラシーの高い職員を増やす
- 職員の健康に配慮し支援する職場環境をつくる



取り組みやすいことから実施

◆ 健康診断の受診に加えて

◆ **歩く時間を増やす**

- ・移動手段を車から電車、バスへ
- ・昼休みを外に出てリフレッシュ

職員が心身ともに健康であることが**職員の幸せ**、そして**県民の皆さんにとって価値ある仕事**につながる。これも、**県庁の働き方改革のひとつの姿**です！

**職員が輝くことで、
佐賀県全体の輝きへつなげます！**

お問い合わせ先

佐賀県 総務部 人事課

TEL:0952-25-7011 FAX:0952-25-7291

MAIL : jinji@pref.saga.lg.jp